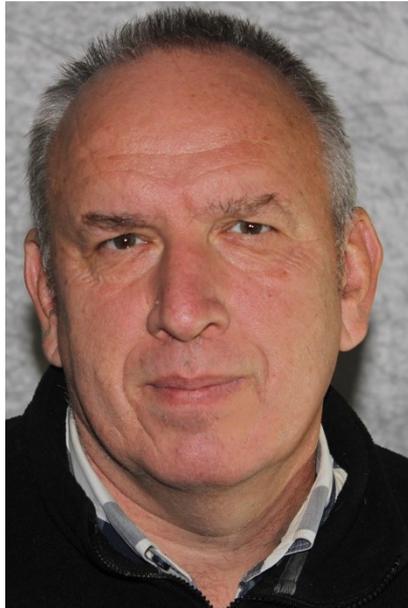




Professionalität in der Praxis

Moderieren – Referieren – Trainieren – Leiten

Praxistipps für die lebendige und wirkungsvolle Gestaltung von
Veranstaltungen für und mit Eltern



Video Vera Birkenbihl



Den Anfang gestalten...



Go's

- Klare Begrüßung
- Persönlich sein
- Geschichten erzählen
- Witz/Humor

No go's

- Wir haben ja alle wenig Zeit
- Wir wollen ja alle schnell nach Hause
- „Eigentlich kann ich das gar nicht...“
- „Ich bin so aufgeregt...“



**„Für den ersten Eindruck
hast du keine zweite
Chance...“**

Video „Ich bin die Nicola“



Dramaturgie



Dramaturgie...



Go's

- Klare Gliederung
- Wenn du wenig Zeit hast, nimm dir am Anfang viel davon
- Zeit für Ende
- Zeit im Blick behalten
- Spannung aufbauen
- Methoden gezielt und sparsam wechseln

No go's

- Abgebrochene Präsentationen
- Überziehen
- Methoden als Selbstzweck
- Überfrachten



Lerntheoretische Annahme:

„Lernen findet statt, wenn
Menschen positive und
emotional berührende
Erfahrungen machen...“

Gerald Hüther



MICHAEL FLOCKER

Tod durch PowerPoint

Das Überlebenshandbuch
fürs Büro

GOLDMANN
ORIGINAL

Powerpointpräsentationen



Go's

- Klare Gliederung
- Wenn du wenig Zeit hast, nimm dir am Anfang viel davon
- Zeit für Ende
- Zeit im Blick behalten
- Spannung aufbauen
- Methoden gezielt und sparsam wechseln

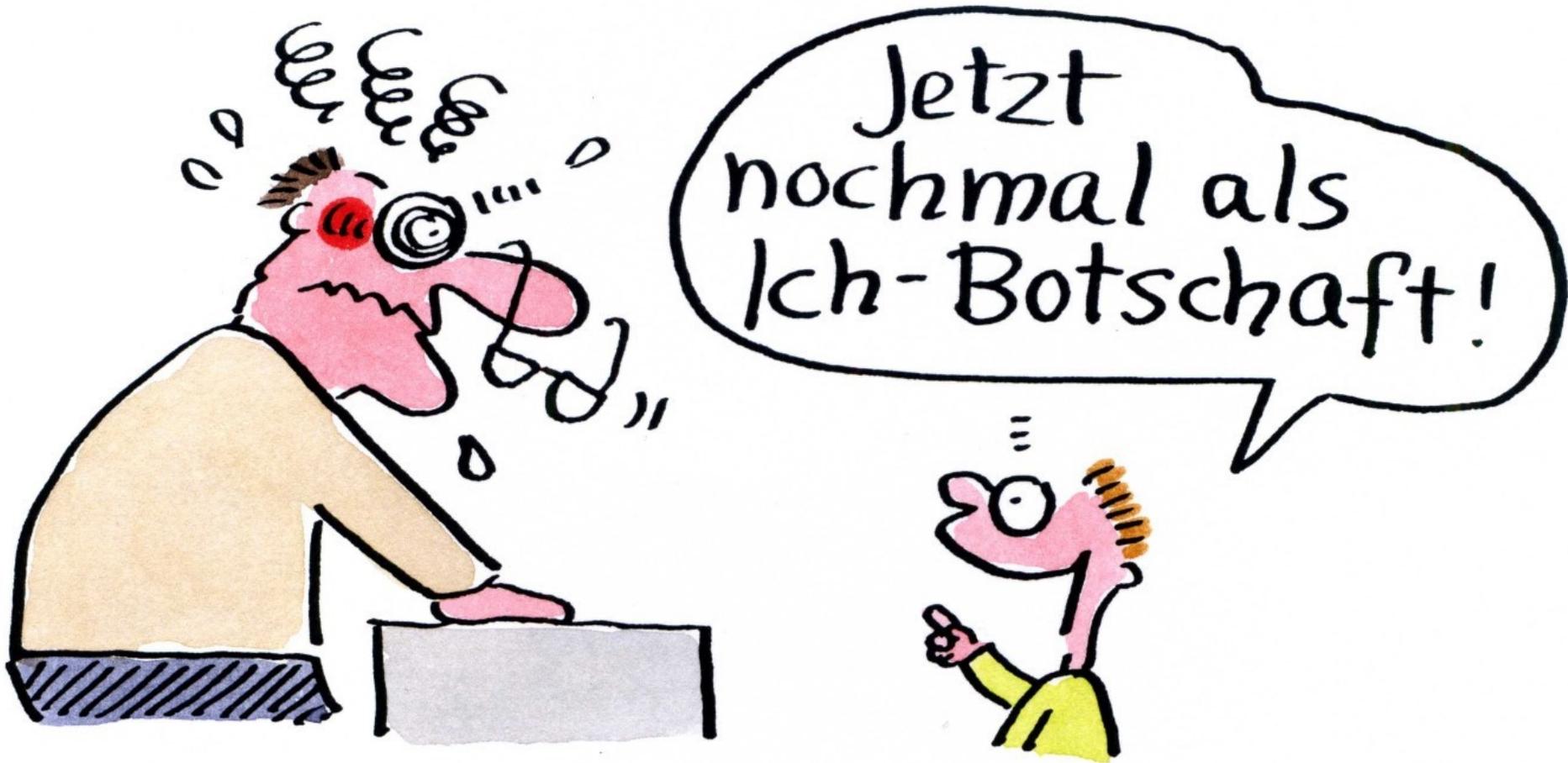
No go's

- Abgebrochene Präsentationen
- Überziehen
- Methoden als Selbstzweck
- Überfrachten



**Heilige Scheiße!
Ich bin Batman!**





Cartoon: Renate Alf –
www.renatealf.de

TTM – Drei Variationen...

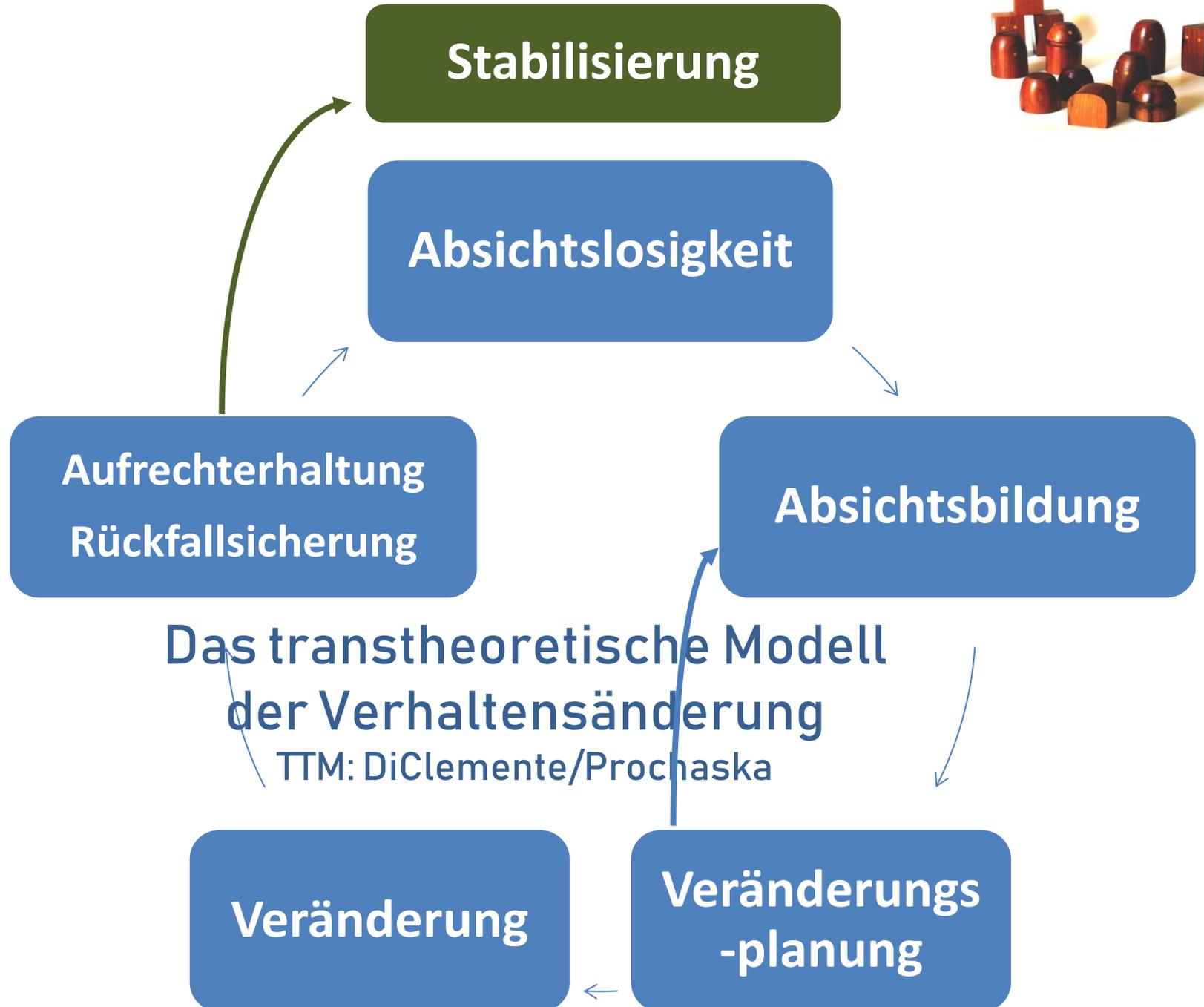


Das transtheoretische Veränderungsmodell TTM

Prochaska/DiClemente

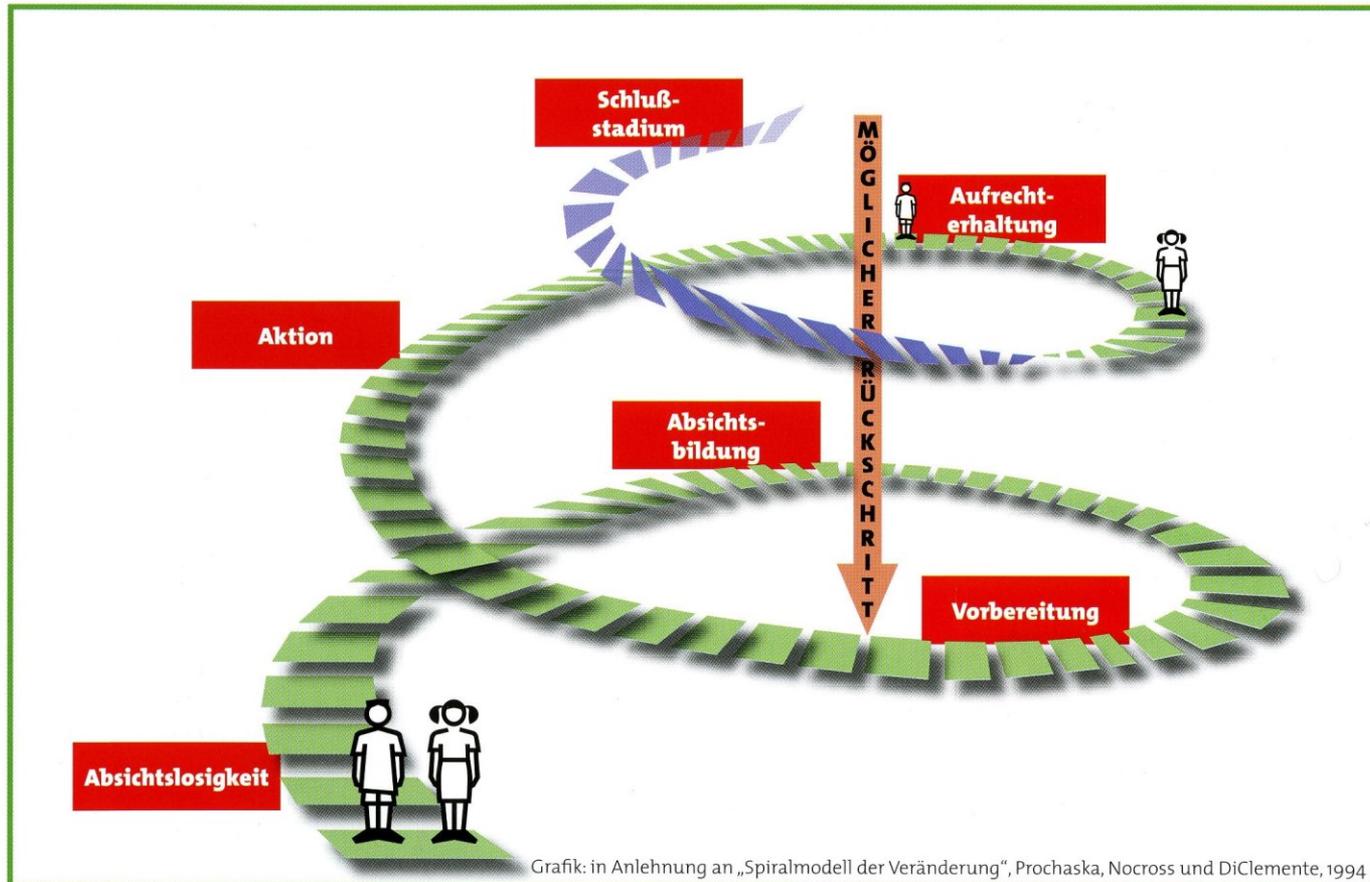


- Phase der Absichtslosigkeit
- Phase der Absichtsbildung
- Phase der Veränderungsplanung
- Phase der Veränderung
- Phase der Aufrechterhaltung



**Das transtheoretische Modell
der Verhaltensänderung**
TTM: DiClemente/Prochaska

Stadien der Verhaltensänderung (TTM)



Powerpoint – Nogo´s

- Über Farben kann man streiten...
- Es ist ungünstig, viel Text auf eine Folie zu packen.
- Dann sollte man mit einer differenzierten Gliederungsfolie beginnen, mit der man schon einmal den ganzen Vortrag vorwegnimmt und viel Zeit verbraucht.
- Dann sollte man sie auf keinen Fall vorlesen.
- Noch schlimmer wird es, wenn man das dann mit eigenen Worten wiederholt.
- Ein anderer großer Fehler: Zu viele Folien in die Präsentation packen.
- Ein weiteres Thema: Viele Effekte!

Moderieren





Gutes Moderieren

- Deutlich sprechen
- Die Gruppe im Blick haben
- Sprachgebrauch der Gruppe beachten
- Verständlich sein
- Frei sprechen, nicht nur ablesen
- Offen sein für das, was da kommt
- Unterschiedliche Betonungen, Spannungen
- Andere Meinungen zulassen



Gutes Moderieren

- Offene Haltung, die sich auch in der Körperhaltung zeigt
- Interaktiv moderieren
- Wertschätzung und Empathie
- Auch in schwierigen Situationen
- Mit Viel- und Nichtrednern umgehen
- Aktiv zuhören
- Pausen machen – zulassen, aber nicht zu lange



Schlechtes Moderieren

- Unauthentisch sein, Rolle spielen, aufbrezeln
- Erwartete Ergebnisse
- Schlechte Erinnerungen hervorrufen
- Nicht auf Augenhöhe
- Das Thema aus den Augen verlieren
- Auf Nebenbaustellen locken lassen
- Den Experten raushängen lassen
- Ungeduldig sein, ins Wort fallen, nicht aussprechen lassen
- Nur mit den Aktiven arbeiten
- Bloßstellen
- Nicht zum Ende kommen

Kontakt - Beziehung



A photograph of a field of grain, likely wheat or barley, during sunset. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow that illuminates the grain. The sky is a clear, deep blue. The text 'zum Ende kommen...' is overlaid in white, sans-serif font in the upper right quadrant.

zum Ende
kommen...

Zum Ende kommen...



Go's

- Zeit im Blick behalten
- Zeit für Diskussionen lassen
- Zusammenfassen
- verabschieden
- Feedback
- Evaluieren

No go's

- Abgebrochene Präsentationen
- Überziehen
- Das Wichtigste weglassen, weil die Zeit nicht reicht...
- Unsinnige Feedbackbögen

Ich konnte mich auf
den Tag gut einlassen
und war motiviert das
Thema "Participation" neu
zu überdenken

Ich bin motiviert,
was Neues anzuprobieren
bzw. was anders zu machen

Ich würde gern in
weiteren Veranstaltungen
am Thema arbeiten

	Die Aussage trifft ... zu:			auf Kommunika-
	voll	halbwegs	eher nicht	
Ich konnte mich auf den Tag gut einlassen und war motiviert das Thema "Participation" neu zu überdenken	10	0	0	
Ich bin motiviert, was Neues anzuprobieren bzw. was anders zu machen	10	0	0	
Ich würde gern in weiteren Veranstaltungen am Thema arbeiten	10	0	0	



	Bedeutsam	Nicht bedeutsam
Unterhaltsam		
Nicht unterhaltsam		