

Schulen und Verwaltung in Oberhausen werden immer digitaler. Verschiedene Endgeräte und Softwarelösungen werden bei der Stadt Oberhausen eingesetzt. Mehr digitale Technik führt zu immer komplexeren Dienstleistungsnetzwerken. Unterstützen Sie so die Digitalisierung der Stadt als Teil des Teams als

### **IT-Asset- & Lizenz- Manager\*in (m/w/d)**

Neben der Verwaltung werden ebenfalls Kultureinrichtungen, Schulen und weitere Bereiche mit digitalen Lösungen versorgt. Für ein abwechslungsreiches Arbeitsumfeld ist somit gesorgt. Wir freuen uns auf Ihre Unterstützung in unserem Team. In Oberhausen erwarten Sie neben einem motivierten Team viele Möglichkeiten der persönlichen Entwicklung.

Ihre Aufgaben als **IT-Asset- & Lizenz- Manager\*in**:

- Definition und Überwachung der Richtlinien für die effiziente und effektive Verwaltung von IT-Assets und Lizenzen und deren Life-Cycle
- Sicherstellung der rechtssicheren Verwaltung und Speicherung von IT-Asset- und Lizenzdaten zum maximalen Nutzen der Organisation
- Sicherstellung von Nutzungsrechten der Software innerhalb der verwendenden Organisation
- Einführung, Betrieb und kontinuierliche Weiterentwicklung des Lizenz-/Assetmanagement-Systems
- Beratung der Fachbereiche zu Software- und Lizenzfragestellungen sowie beim Abschluss neuer und geänderter Lizenzverträge
- Prozess-Verantwortlich für alle Asset- und Lizenzbezogenen Vorgänge sowie deren Inventarisierung
- Verantwortlich für die Aktualität und Richtigkeit der Asset- & Lizenzdatenbank / Qualitätssicherung
- Verantwortlich für die Überwachung der Einhaltung der vertraglich vereinbarten SLAs im Rahmen des Asset- und Lizenzmanagements.

Ihr Profil als **IT-Asset- & Lizenz- Manager\*in**:

- Abgeschlossene Berufsausbildung zum Fachinformatiker/ zur Fachinformatikerin oder eine vergleichbare Ausbildung mit entsprechender Berufserfahrung, ggf. auch abgeschlossenes Studium der Informatik
- Fundierte Erfahrungen im Service Management und in der Definition sowie der Sicherstellung der Einhaltung von SLAs und KPIs
- Sehr ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten und eine hohe Kunden- und Serviceorientierung
- Analytisches Denkvermögen, sicheres Auftreten und Organisationstalent
- Gute Kenntnisse in ITIL
- Einen souveränen Umgang mit Kunden, ein hohes Maß an Kundenorientierung sowie Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit, Teamfähigkeit und Eigeninitiative

Darüber hinaus wären wünschenswert:

- Zertifizierung in ITIL
- Berufserfahrung im Behörden- oder Schulumfeld

## **Die Stadt Oberhausen bietet Ihnen:**

- Ein unbefristetes Vollzeit-Beschäftigungsverhältnis mit einem tariflichen Entgelt nach **Entgeltgruppe 9a TVöD** bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von 39 Stunden. Grundsätzlich kann die ausgeschriebene Stelle auch von Teilzeitkräften verwaltet werden. Insofern sollten sich an Teilzeit interessierte Beschäftigte ebenfalls um diese Stelle bewerben. Die konkrete Aufteilung der Wochenarbeitszeit erfolgt in Abhängigkeit von den Anforderungen des Arbeitsplatzes
- Die Möglichkeit, bei Vorliegen der beamtenrechtlichen, fachlichen und persönlichen Voraussetzungen ein bestehendes Beamtenverhältnis bei der Stadt Oberhausen fortzusetzen (der Stellenwert entspricht der **Besoldungsgruppe A9 LBesG NRW, Laufbahngruppe 1.2** bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von 41 Stunden)
- 30 Tage Urlaub auf Basis einer 5-Tage-Woche
- Flexible Gestaltung Ihrer Arbeitszeit (z.B. Gleitende Arbeitszeit, Alternierende Teleheimarbeit)
- Individuelle Weiter- und Fortbildungen im Rahmen der Personalentwicklung
- Betriebliche Zusatzversorgung
- Jobticket, gute Verkehrsanbindung
- Einen modern ausgestatteten Arbeitsplatz

Die IT-Abteilung der Stadtverwaltung Oberhausen kann auch in Zeiten der Coronakrise einen sicheren Arbeitsplatz bieten, weshalb wir uns weiterhin im Wachstum befinden.

Bei Fragen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an den Leiter des Bereiches IT Herrn van Benthem, Tel. 0208/ 825-2862, [boris.vanbenthem@oberhausen.de](mailto:boris.vanbenthem@oberhausen.de)

Im Falle Ihrer Bewerbung sind bitte hinreichend aktuelle Arbeitszeugnisse bzw. dienstliche Leistungsbeurteilungen einzureichen, die nicht älter als sechs Monate sein sollten.

In den Berufsgruppen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden diese bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Daher sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht.

Geeignete Bewerbungen von schwerbehinderten Personen sind ebenfalls erwünscht.

Auch Interessentinnen und Interessenten mit Zuwanderungsgeschichte werden ermutigt sich zu bewerben.

Die Bewerbung kann um Hinweise auf eventuelle ehrenamtliche Tätigkeiten und ein mögliches familiäres Engagement ergänzt werden.

Sie wollen ein Teil des Teams werden und haben Interesse an der Position IT-Asset- & Lizenz-Manager\*in (m/w/d)? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung!

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer „**E2021-78**“ bis zum **26.11.2021** an die

Stadt Oberhausen  
Fachbereich 4-1-20/Personalwirtschaft  
Schwartzstr.72  
46045 Oberhausen  
vorzugsweise per Mail an  
[personalwirtschaft@oberhausen.de](mailto:personalwirtschaft@oberhausen.de)