

Oberhausen ist eine moderne Großstadt mit 210.000 Einwohnerinnen und Einwohnern in der Metropole Ruhr. Die Stadt zeichnet sich durch eine breit gefächerte Wirtschaftsstruktur und vielfältige kulturelle Angebote aus. In der Vergangenheit von einer großen Industrietradition geprägt, hat die Stadt erfolgreich den Strukturwandel eingeleitet. Der Umgang mit kultureller Vielfalt, die Kommunikation und Interaktion zwischen Menschen verschiedener Herkunft und Lebensweisen gehören hier zum Alltag. Die Stadtverwaltung Oberhausen pflegt eine Unternehmenskultur, die von gegenseitigem Respekt, Wertschätzung und Chancengleichheit geprägt ist. Wir erwarten von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Stadtverwaltung somit auch soziale und interkulturelle Kompetenzen.

### **Wir suchen**

#### **für die Städtische Kindertageseinrichtung Biefang eine stellvertretende Leitung (m/w/d)**

Entgeltgruppe S 13 mit Zulage nach S16 TVöD SuE für die Dauer der Anerkennung als plusKITA-Einrichtung; zunächst für 5 Jahre

Es handelt sich um einen Vollzeitbeschäftigung mit 39 Wochenstunden. Eine Teilzeitbeschäftigung ist lediglich im Sinne des Jobsharing möglich. Aufgrund der Anzahl von Teilzeitbeschäftigten ist eine weitere Stundenreduzierung nicht umsetzbar.

Bei der Städtische Kindertageseinrichtung Biefang handelt es sich um eine 3-gruppige plusKITA Einrichtung, die zurzeit um 3 weitere Gruppen erweitert wird. Es werden dann Plätze für 132 Kinder in unterschiedlichen Betreuungsformen angeboten. Perspektivisch wird die Stelle nach der Gruppenerweiterung nach S16 mit Zulage nach S17 TVöD SuE bewertet.

Die Stadt Oberhausen ist Träger von 20 Kindertageseinrichtungen mit 2.242 Plätzen. 6 dieser Einrichtungen sind gleichzeitig Familienzentren (FZ). Die städtischen Kindertageseinrichtungen sind offen für alle Kinder - unabhängig von ihrer sozialen und kulturellen Herkunft. Durch ein breites Bildungsangebot, durch interkulturelles und inklusives Zusammenleben, ermöglichen die Einrichtungen Chancengleichheit und lebendige Vielfalt. Alle Kindertageseinrichtungen arbeiten mit unterschiedlichen Kooperationspartnern wie etwa Gesundheitsorganisationen, Beratungsstellen und den Grundschulen zusammen.

Ihre Aufgaben als ständiger Vertreter\*in der Leitung der Einrichtung sind:

- Entwicklung, Erstellung, Umsetzung und Reflexion einer einrichtungsbezogenen pädagogischen Konzeption auf der Basis der gesetzlichen Vorgaben, der Zieldefinition und der Grundrichtung des Trägers in Zusammenarbeit mit der Leitung
- Profilentwicklung bedarfsgerechter Betreuungsangebote für Kinder im Sozialraum in Zusammenarbeit mit der Leitung
- Qualitätssicherung
- Mitarbeit bei der Koordination der organisatorischen und pädagogischen Arbeit der Kindertageseinrichtung
- Beschwerdemanagement
- Kooperation mit Eltern, Schulen, Beratungsstellen, Gesundheitswesen und Regionalteams
- Mitverantwortung für die haushaltsrechtlichen Angelegenheiten
- Sicherung des Kommunikations- und Informationsflusses

Bewerbungsvoraussetzungen sind:

- Staatlich anerkannte Erzieherinnen und Erzieher oder staatlich anerkannte Heilpädagoginnen und Heilpädagogen oder staatlich anerkannte Heilerziehungspflegerinnen und Heilerziehungspfleger
- Absolventinnen und Absolventen von Diplom-, Bachelor- und Master-Studiengängen der Erziehungswissenschaften, der Heilpädagogik, der Rehabilitationspädagogik oder Sonderpädagogik sowie Studiengänge der Fachrichtung Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik sowie Sozialpädagogik
- Mindestens zweijährige einschlägige pädagogische Berufserfahrung in einer Kindertageseinrichtung oder vergleichbarem Arbeitsfeld
- Kooperations- und Teamfähigkeit sowie die Fähigkeit zur Mitarbeiterführung und Personalentwicklung
- Einen konstruktiven und souveränen Umgang mit unterschiedlichen Interessen von Kindern, Eltern und Mitarbeitenden
- Entscheidungsfähigkeit, Belastbarkeit, Flexibilität, interkulturelle Kompetenz,
- gute MS-Office Kenntnisse (Excel, Word, Outlook) und Bereitschaft zur kontinuierlichen persönlichen Weiterentwicklung

Die Stadt Oberhausen bietet Ihnen:

- eine unbefristete Anstellung
- attraktive Altersversorgung
- Umfangreiche bedarfsorientierte Fortbildungsangebote
- Supervision bei Bedarf
- Interne Fachberatung
- Kollegialität und Teamarbeit

Weitere Informationen zu Bewerbungsvoraussetzungen und Fragen zum Aufgabenfeld beantwortet Ihnen: Frau Regina Scholz (Tel.: 0208 825 9464).

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen sind bis zum 22.01.2021 zu richten an:

**Stadt Oberhausen**

**Fachbereich 3-1-30/**

**Kindertagesbetreuung, Frühkindliche Bildung**

**z.Hd. Frau Schleuter**

**Essener Str. 55**

**46047 Oberhausen**

oder: **[annette.schleuter@oberhausen.de](mailto:annette.schleuter@oberhausen.de)**

Allgemeine Hinweise:

Es wird darum gebeten, keine Bewerbungsmappen oder Klarsichtfolien bei Einreichung der Bewerbungsunterlagen zu verwenden. Aus Gründen der Ersparnis von Portogebühren werden diese nicht zurückgesandt (Bewerbungsunterlagen mit loser Büroklammer sind ausreichend). Ich bitte zudem um Verständnis, dass ebenfalls aus diesem Grund auf die Fertigung von Bewerbungseingangsbestätigungen verzichtet wird. Im Falle Ihrer Bewerbung sind bitte auch aktuelle Arbeitszeugnisse bzw. dienstliche Leistungsbeurteilungen einzureichen, die nicht älter als sechs Monate sein sollten.

Die Flexibilität hinsichtlich der Arbeitszeit sowie Bildschirmtauglichkeit sind zwingend erforderlich

In den Berufsgruppen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden diese bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Daher sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht.

Geeignete Bewerbungen von schwerbehinderten Personen sind ebenfalls erwünscht.

Auch Interessentinnen und Interessenten mit Zuwanderungsgeschichte werden ermutigt sich zu bewerben.

Die Bewerbung kann um Hinweise auf eventuelle ehrenamtliche Tätigkeiten und ein mögliches familiäres Engagement ergänzt werden.