

Der Digitalpakt Schule, das Onlinezugangsgesetz und die Gigabit Initiative schaffen konkrete Mehrwerte für die Kommunen in NRW. Hier sind Gestalter und Macher gefragt, um die Investitionen sinnvoll für Bürgerinnen und Bürger direkt vor Ort umzusetzen.

Werden Sie Teil des Teams!

Für die Umsetzung der Digitalisierung in Oberhausen sucht die Stadt Oberhausen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Mitarbeiter/in für das

IT-Risikomanagement / IT-Sicherheitsmanagement

Übernehmen Sie in dieser Position die Verantwortung für die Ausrichtung der IT-Sicherheit moderner IT-Architekturen, um das notwendige Maß an Flexibilität mit den Anforderungen eines sicheren IT-Betriebs zu kombinieren.

Ihre Aufgaben als Mitarbeiter/in für **IT-Risikomanagement / IT-Sicherheitsmanagement:**

- Aufbau und Weiterentwicklung eines Managementsystems für strategische IT-Risiken und der Maßnahmenplanung zur Risikoabwehr
- Konzeption strategischer IT-Bedrohungs- Sicherheits- und Schwachstellenanalysen
- Steuerung und Überwachung risikominimierender Maßnahmen in Zusammenarbeit mit allen verantwortlichen IT-Bereichen
- Konzeption sowie Umsetzung konzernweiter Kommunikations- und Sensibilisierungsprogramme zur Informationssicherheit
- Durchführung von bzw. Mitwirkung an technischen Sicherheitsüberprüfungen (z. B. Penetrationstests und technische IT-Sicherheitsaudits)
- Mitwirkung bei der Konzeption, dem Aufbau und der Weiterentwicklung eines Security
- Information and Event Management Systems (SIEM)
- Regelmäßiger Abgleich des IT-Sicherheits- und Risikoportfolios und der Maßnahmenplanung mit dem verwaltungsübergreifenden Sicherheits- und Risikomanagement
- Erstellung von Beschluss- und Berichtsvorlagen für den Verwaltungsvorstand und die politischen Gremien
- Mitwirkung bei der Konzeption, Umsetzung und Überprüfung organisationsweiter IT-Standards
- Zusammenarbeit mit weiteren Fachbereichen (z.B. in Projekten)

Ihr Profil als Mitarbeiter/in für **Risikomanagement / Sicherheitsmanagement**

- Abgeschlossenes Studium der Informatik, Wirtschaftsinformatik oder eine vergleichbare Ausbildung
- Umfassendes Verständnis von IT-Systemen, IT-Governance, IT-Serviceleistungen und IT-Architektur
- Erfahrungen im Bereich Risiko- und Sicherheitsmanagement
- Ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten sowie finanzwirtschaftliche Kenntnisse

- Selbstständige, eigenverantwortliche und zuverlässige Arbeitsweise
- Hohes Maß an Einsatzbereitschaft
- Bereitschaft zur Fortbildung

Die Stadt Oberhausen bietet Ihnen:

- Gestaltungsmöglichkeiten im Rahmen der Digitalisierung der Stadt Oberhausen in einem motivierten Team
- Unbefristetes Vollzeit-Beschäftigungsverhältnis mit einem tariflichen Entgelt nach Entgeltgruppe 12 TVöD bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von 39 Stunden
- Die Möglichkeit, bei Vorliegen der beamtenrechtlichen, fachlichen und persönlichen Voraussetzungen ein bestehendes Beamtenverhältnis bei der Stadt Oberhausen fortzusetzen (Der Stellenwert entspricht der Besoldungsgruppe A 12 LBesG NRW bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von 41 Stunden)
- Flexible Gestaltung Ihrer Arbeitszeit (z.B. Gleitende Arbeitszeit, Alternierende Teleheimarbeit)
- Bedarfsorientierte Weiter- und Fortbildungen im Rahmen der Personalentwicklung
- Betriebliche Zusatzversorgung
- Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Jobticket, gute Verkehrsanbindung

Bei Fragen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an den Leiter des Bereiches IT Herrn van Benthem, Tel. 0208/ 825-2862, boris.vanbenthem@oberhausen.de

Im Falle Ihrer Bewerbung sind bitte hinreichend aktuelle Arbeitszeugnisse bzw. dienstliche Leistungsbeurteilungen einzureichen, die nicht älter als sechs Monate sein sollten.

Grundsätzlich kann die ausgeschriebene Stelle auch von Teilzeitkräften verwaltet werden. Die konkrete Aufteilung der Wochenarbeitszeit erfolgt in Abhängigkeit von den Anforderungen des Arbeitsplatzes.

In den Berufsgruppen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden diese bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Daher sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht.

Geeignete Bewerbungen von schwerbehinderten Personen sind ebenfalls erwünscht.

Auch Interessentinnen und Interessenten mit Zuwanderungsgeschichte werden ermutigt sich zu bewerben.

Die Bewerbung kann um Hinweise auf eventuelle ehrenamtliche Tätigkeiten und ein mögliches familiäres Engagement ergänzt werden.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer „**E2020-40**“ bis zum **08.08.2020** an die

Stadt Oberhausen
Fachbereich 4-1-20/Personalwirtschaft
Schwartzstr.72
46045 Oberhausen
vorzugsweise per Mail an michaela.goddinger@oberhausen.de